Buurthuis

Geeren-Noord

Meer dan een Buurthuis 

December 2016

**Buurthuis Geeren - Noord**

**Meer dan een Buurthuis**

**Bezoekers**

**Vrijwilligers**

**Werkgroep**

**Stichting**

**Buurthuis Geeren – Noord**

**Meer dan een Buurthuis**

**Voorwoord**

**Breda, december 2016**

**Beste Lezer,**

Wij vinden dat een goed buurthuis een draaiend buurthuis is.

Er is een stichting gevormd met bestuursleden. Vanaf 1 januari 2017 neemt de nieuwe stichting de exploitatie en beheer over van de gemeente Breda.

Het buurthuis dient te worden gedragen door de buurtbewoners en de bezoekers en gebruikers van het buurtcentrum. Wij beschouwen vele bezoekers ook als een vrijwilliger.

Het buurtcentrum is een schitterende plek waar meer dan 25 nationaliteiten samen komen. Wij -de bezoekers- vinden dat er een warm huiskamer gevoel aanwezig is. Een gevoel die nergens anders als precies hetzelfde wordt ervaren. Dit heeft voor deze mensen een bepaalde waarde waar wij trots op zijn. Dat is het verhaal van buurthuis Geeren – Noord.

Er zijn een 8 tal kleinere en grotere ruimtes / zalen die verhuurd worden en die verhuurd kunnen gaan worden. Ook is er een openbare inloop ruimte waar mensen laagdrempelig gebruik van kunnen maken.

Het doel van de nieuwe stichting is om borg te staan voor behoud van de buurtfunctie en voor de uitvoering van het afgesproken beleid. Dit beleidsplan is ongedwongen geschreven, d.w.z. los van bestaande en toekomstige regelgeving. Uiteraard houdt het buurthuis zich aan de wet, maar dat wil niet zeggen dat wij niet een andere visie zouden kunnen hebben dan bepaalde wetten. De maatschappij verandert, dat vraagt ook om een flexibele invulling van alle activiteiten in het buurthuis.

Bestuur Stichting Buurthuis Geeren – Noord

Zorg en welzijn, Recreatie en

Educatie.

Maatschappelijk,

Ondernemend en Bedrijfsmatig.

**Inhoudsopgave**

**Verhuur van zalen**

**Activiteiten**

**Vrijwilligers**

**Begeleiding, opleiding en coaching**

**Website en sociale media**

**Hulpdienst**

**Stage en leer ervaring Plaatsen**

**Kleine Sociale Ondernemers**

**Rondleidingen in het buurthuis en de wijk**

**Stedelijk Kompas**

**Maatschappelijk Waarde**

**Uit het isolement halen van mensen**

**Klein Restaurant via Kleine Kaart**

**Opleiden cursisten/toekomstig werkende werklozen**

Boekhouding, logistiek, bestellingen, sociale hygiëne, veiligheid, bewaking,

**Taallessen, kleine bibliotheek**

**Schuldhulpverlening, omgaan met geld**

**Kooklessen**

**Bewegen, vitaal Breda**

**Sociale Wijkteams**

**Startende ondernemers**

**Creatieve talenten**

**Inzetten van vrijwilligers op nog meer terreinen**

**Administratie en Boekhouding**

**Kritische Opmerkingen**

**Financiële bijlagen plus onderbouwingen**

**Verhuur van zalen**

Door een goede organisatie neer te zetten worden de bezetting van de ruimtes geoptimaliseerd. Hierdoor kan er veel gerealiseerd worden. Dit door slim samen te werken en te combineren. De stichting Marokkanen vervult een belangrijke rol. Net zo als Actief Zorg. Maar ook alle *kleine incidentele uren huurders* hebben we nodig om tot een goede exploitatie te komen. De bezettingsgraad van de zaalruimte verhuren is de afgelopen jaren veel lager geweest als in dit nieuwe plan.

En in ons plan willen wij open tussen 08.30u en 24.00u. 7 dagen in de week.

**Activiteiten**

**Een kleine opsomming van de mogelijkheden in willekeurige volgorde**

Biljarten, Rolstoel biljarten NK en EK , Inloopavonden volwassenen, Samen Kletsen over allerlei onderwerpen, Samen tv kijken, Bingo, Darten, Kaarten, Sjoelen, Allerlei bordspellen, Kaarten, Dansen, Beweging, Sporten, Tafeltennissen, Geloof diensten, Koken, Taallessen, Tekenles, Vlug tekenen, Modeshow, Breien, Kleding maken, Kindermiddagen, Kinderopvang, Maaltijden uitserveren, Bedienen, Budget cursussen, Armoede signalering en bestrijding, rondleidingen in het buurthuis en in de wijk. Vergaderingen, Thema avonden over bijvoorbeeld vuurwerk overlast of afval op straat of hoe ga je om met internet, facebook, sociale media, Inloop spreekuren sociaal wijkteam, Karaoke, creatieve uitingen, aandacht voor integratie, discriminatie, radicalisering, Incest, Huiselijk geweld, Criminaliteit, schooluitval, Isolement van ouderen, Dementie, Verslaving, Hoe werkt de overheid, provincie, gemeente, politiek ? Reclassering. Ongewenst Zwanger. Kappersopleiding.

Via al deze activiteiten halen wij het eerste jaar een goede omzet.

**We houden bij wat we begroten en werkelijk omzetten. Via de werkelijke cash flow krijgen we als bestuur meteen de nodige inzicht.**

**Eigen vrijwilligers**

Eigen vrijwilligers kunnen ingezet worden voor

* Achter de Bar
* Voor schoonmaak
* Voor kleine tot middelgrote verbouwingen
* Voor klein en groot onderhoud aan het groen rondom het pand
* Voor diensten in de keuken
* Voor het begeleiden en coachen van allerlei activiteiten

Vrijwilliger zijn houdt wel in dat er een bepaalde omgang nodig is met elkaar. Dit in de zin van afspraak is afspraak. Hieraan zullen de vrijwilligers moeten wennen. Vrijwilliger zijn is niet hetzelfde meer als te vrijblijvendheid. Door sturing en coaching vanuit het nieuwe bestuur realiseren we een groei van vrijwilligers. Dit door goede samenwerking afspraken te maken met elkaar.

Het nieuwe bestuur praat met elke bezoeker.

**Begeleiding, opleiding en coaching**

De eigen vrijwilligers krijgen de mogelijkheid om diploma ’s te halen. Hierdoor wordt de al aanwezige kennis aangevuld daar waar nodig. Hiervoor wordt het eerste jaar rekening gehouden met een bedrag. We bedanken de Gemeente Breda dat een groep vrijwilligers in 2016 op cursus sociale hygiëne mochten.

**Website / sociale media en de lokale bladen**

We hebben plannen voor het runnen van de website van het buurthuis en bijvoorbeeld het samen bijhouden van sociale media zoals facebook. Talenten in bijvoorbeeld IT en fotografie kunnen zo wellicht tot ontwikkeling komen. Media en sociale media kunnen in overleg met het bestuur zo veel meer de aandacht krijgen die broodnodig zal zijn. Praktische contacten kunnen uitgebreid worden. Veelal mondeling maar ook via bijvoorbeeld postcodeniveau op facebook advertenties plaatsen. De facebook website en buurthuis website worden mooie visitekaartjes van het buurthuis. Ook kunnen de activiteiten doorgezet worden via de beeldschermen die nu in een aantal zaken hangen of in winkelcentra hangen. Via Koers, Stadsblad en Bode worden de nieuwe activiteiten steeds aangeboden.

**Hulpdienst**

In de praktijk zijn er mensen die al vanuit zichzelf de opvang functie vervullen voor mensen met allerlei maatschappelijke en sociale problemen. Wij zien graag dat deze hulpdienst functie goed benoemd wordt. Het signaleren en oplossen van bijvoorbeeld armoede en/of eenzaamheid. Na de zomer 2017 wordt de ombudsmanfunctie uitgebreid via o.a. de SP hulpdienst.

**Stage en Leer ervaring plaatsen**

Veel mensen die langdurig thuis zitten hebben een bepaalde leefpatroon ontwikkeld. Zij zijn dikwijls niet in staat om gelijk op een bepaald commercieel niveau te kunnen functioneren. O.a. hierom geraken ook veel mensen niet uit de kaartenbakken van o.a. de bijstand en ww. Deze mensen hebben meer coaching en begeleiding nodig. Tijd die ze van te commerciële organisaties dikwijls niet krijgen of te weinig krijgen. Hierdoor knappen mensen af op de maatschappij en raakt men in isolement. In een buurthuis kunnen ze die tijd wel krijgen als je daar goede afspraken over maakt met elkaar. Het begint met geloven in jezelf. Maar 10% van de uitkeringsgerechtigden heeft het juiste arbeidsritme. Dit % moet omhoog als wij mensen echt willen helpen. Via een traject kunnen wij de mensen doorverwijzen naar de betrokken ondernemers. Of het nou gaat om schoonmaakbranche, IT branche, boekhouding. Het buurthuis neemt voorlopig zelf geen mensen in loondienst. Wij geloven in buurtwerkers die op meerdere locaties werken. Dit is aan de gemeente.

Door dus allerlei extra aandacht te geven verhoog je de kans dat mensen uit een uitkering geraken. Ze gaan weer participeren in de maatschappij.

Het buurthuis heeft dus o.a. een belangrijke signalering functie. Ook heeft het buurthuis een belangrijke “voorkomen van” functie. Preventie.

**Kleine sociale ondernemers**

Ook krijgen startende ondernemers en bestaande ondernemers de kans om zich te ontwikkelen. Kennis en ervaring kunnen in hetbuurtcentrum gemakkelijkerworden op gedaan. Dit door elkaars kennis en kunde slim te benutten.

We realiseren een bedrag aan ontvangsten van kleine sociale ondernemers via verhuur van ruimtes.

**Rondleidingen in het buurthuis en in de wijk**

Nieuwe en bestaande ondernemers krijgen de kans om zich te laten zien in de wijk. Tegen kleine betalingen of andere vormen van samenwerking geven we rondleidingen. Dan kunnen de meer sociale ondernemers zich een indruk verwerven van de wijk.

**Stedelijk Kompas**

Het buurthuis komt met behulp van de partners achter de voordeur van de bewoners in de wijk. Deze partners hebben een bepaalde kennis die waarde heeft. Die waarde gaan we via een verdienmodel omzetten in geld. Niet alles is echter te vatten in een bepaald bedrag zoals levensvreugde, gelukkig wonen etc. Wij willen dat dit goed benoemd wordt en inzichtelijk is bij de gemeente en alle partners. Wij kunnen heel goed onbekendere informatie doorgeven voor o.a. het Stedelijk Kompas. Vraag en aanbod dient veel beter in kaart te zijn in heel de Hoge Vucht. De maatschappelijke behoefte wordt zo veel beter als wij met zijn allen beter inventariseren.

**Maatschappelijke waarde van buurthuizen**

Op hoofdlijnen willen we graag allerlei onderwerpen aanhalen die wij als buurthuis belangrijk vinden. We vinden dat het ook aan de gemeente en anderen is om hier een sociale financiële maatschappelijke waarde aan te geven. We zien dit met vertrouwen tegemoet omdat we alles goed willen onderbouwen met feiten en cijfers en plannen die te realiseren zijn. Wijkbewoners en gebruikers worden (nog) actiever bij het buurtcentrum betrokken. Nieuwe impulsen worden van harte ondersteund. Het buurthuis is er immers voor jong en ouder. Op de open deur middag kwam ook de vraag waarom er geen Halloween wordt gehouden en/ of er kinderactiviteiten worden georganiseerd. Vraag en aanbod dient veel beter in kaart te zijn in heel de Hoge Vucht. Hiervoor gaan wij ook samenwerken met de wijkraad en andere maatschappelijke organisaties en locaties. Voorkomen is immers beter dan genezen. Genezen doe je dikwijls via de duurdere zorglijnen en dat kost de maatschappij dan weer veel meer geld.

|  |
| --- |
|  |

**Uit het isolement halen van mensen**

Mensen uit de wijk uit hun isolement halen is een van de doelen, als mensen dat zelf echt willen maar daar moeite mee hebben. Een buurthuis is er niet alleen voor de mensen die zich kunnen organiseren, maar juist ook voor de mensen die zich niet kunnen organiseren.

**Kleine keuken via kleine kaart**

Bijvoorbeeld het aanleren van het gedrag en tafel manieren wat er bij komt kijken als je naar een restaurant gaat. Veel mensen gaan nooit naar een restaurant. We verlagen deze drempel zodat deze mensen weer kunnen gaan participeren in de maatschappij. Een klein restaurantje willen we realiseren.

De keuken kan in de uren dat het niet gebruikt wordt verhuurd worden aan koks die de ruimte nodig hebben voor hun koksvaardigheden of kookworkshops kunnen geven of dat we een aantal projecten naar het buurthuis toehalen waar een professionele keuken voor nodig is zoals misschien het kinder resto verhaal.

|  |  |
| --- | --- |
| **Opleiden van cursisten / toekomstig werkende werklozen**  Voor het werken in de commerciële schoonmaak dien je behoorlijk snel door een locatie object te gaan zoals bijvoorbeeld een kantoor. Dit is niet gelijk voor iedereen weggelegd in het begin. Je dient toch wel over een aantal vaardigheden te beschikken en een goede conditie. Het buurtcentrum kan een goed opstapje zijn in het aanbieden van ervaring op te doen in het mee helpen schoonmaken van het pand. Maar dit niet alleen, ook wat er bij komt kijken aan wat voor schoonmaak middelen er zijn en hoe je hier het beste mee kan omgaan. | |
|  |
| Het buurtcentrum zal een flinke logistiek hebben op allerlei organisatorisch en bestellingen gebied. Mensen die hierin iets meer opgeleid willen worden kunnen hiervan leren. Opgedane kennis willen we delen.  Ook op het gebied van sociale hygiëne, ehbo, bhv, Haccp kunnen we de vrijwilligers die dat willen leren op weg helpen. Maar ook werken met word en excel bijvoorbeeld en hoe doe je e-mailen met bijlagen etc. Hoe maak je flyers en hoe kan je dat op een website zetten. Hoe maak je een website ? etc.  De veiligheid in op en rond het pand wordt gewaarborgd door contacten met beveiligingsdiensten, maar ook door het hebben van eigen camera ‘s. Hoe dit allemaal technisch werkt en onderhouden dient te worden is een vak apart. Door samenwerking kunnen we mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in een iets rustiger tempo opleiden. Dit wat te commerciële organisaties meestal niet zien zitten omdat het te veel geld en tijd kost. | |
|  |
| |  | | --- | |  | | **Taallessen, kleine bibliotheek** | | Via allerlei vormen van taallessen kunnen wij kennis geven aan mensen met allerlei achterstand tot de arbeidsmarkt. Zo kunnen zij zich in taal ontwikkelen. Hierdoor kunnen ze waarschijnlijk weer participeren in de maatschappij. Hiervoor hebben we ook een kleine bibliotheek ingericht. Ook vinden wij de fysieke krant belangrijk. Dit voor mensen die hier geen toegang tot hebben.  **Schuldhulpverlening, omgaan met geld**  Veel mensen zitten in de schulden. Zij schamen zich hiervoor. En zij trekken hierdoor niet op tijd aan de bel voor hulp. Allerlei soorten Budget cursussen kunnen helpen bij gedragsverandering. We pleiten er wel voor om hier doelgroepen voor te maken want hoe hoger de schuld – meestal - des te meer complexiteit van een of meerdere dossiers. Armoede bestrijding kan alleen als je dit ook signaleert. We kunnen mensen met allerlei hulpvragen goed doorverwijzen.   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Kooklessen**  Via kooklessen kunnen mensen leren van elkaars vaardigheden. Ze kunnen trots zijn op iets wat ze kunnen omdat ze dat geleerd hebben. Je hebt iets bereikt. Allerlei culturen breng je bij elkaar via eten en drinken.  **Bewegen, vitaal Breda**  Sport, spel en beweging voor validen en minder validen zijn handige tools voor het verbeteren van de conditie en coördinatie. Laagdrempelige activiteiten verlagen geslotenheid van mensen. Zij zullen dan eerder beginnen over hun problemen. Als je er over kan vertellen lucht het op. O.a. tafeltennissen wordt er ook gedaan in het buurthuis.  **Sociale wijkteams**  De sociale wijkteams en/of wijkzusters of andere gemeentelijke organisaties zouden eens in de week een of meerdere spreekuren kunnen houden om het eerste contact zo laag mogelijk te maken. Niet iedereen heeft immers internet thuis om te mailen naar de sociale wijkteams. Niet iedereen is immers even goed ter been. Niet iedereen kan even goed hulp vragen als een ander. Het buurtcentrum kan juist heel laagdrempelig zijn voor diegene die zich niet zo goed weten te organiseren. En we bieden toch geen hulp aan alleen maar mensen die zich weten te organiseren ? De vroegere wijkbureau ’s krijgen daar mee weer een beetje van hun verloren gegane glans terug.  Persoonlijk contact is dikwijls veel beter als via internet. Een gevoel of gezichtsuitdrukking of hoe iemand er uit ziet of ruikt kan ook al een hele hoop verklaren. Wij zien graag en, en, en, en, .  **Startende ondernemers**  Startende ondernemers zouden een mooie plek kunnen verdienen in het buurtcentrum door hun kennis en expertise te delen met het buurtcentrum en hun bezoekers. Uiteraard kunnen ze ook gewoon een huur betalen of een combinatie. Wij denken door meer coaching en begeleiding en persoonlijk contact meer uit startende ondernemers te halen. Dit door o.a. goede cash flows te maken.  Een onderneming is echter meer dan alleen een goed ondernemingsplan en een boekhouding kunnen maken. Het gaat ook om goed relatiebeheer en dus goede contacten te maken en te onderhouden. Dan vervallen enthousiaste starters na een aantal jaren niet weer terug in een uitkering of oude situatie. Het u.w.v. en de bijstand zouden dit goed kunnen ondersteunen. Startende ondernemers kunnen zelf kiezen wie ze nemen als coaching en begeleiding bij hun plannen. De gemeente zou een actiever beleid kunnen maken met starterskredieten. Een goede kosten / baten analyse per project zou meer onafhankelijk tot stand kunnen komen zodat de gemeente objectief kan oordelen over aangeboden ondernemersplannen.  **Creatieve talenten**  De creatieve talenten in de wijk zijn er ook. Je moet ze alleen zien te ontdekken. Er zijn genoeg voorbeelden dat verpauperde stadsdelen overal in de wereld weer opbloeien als er kustenaars gaan wonen. In Breda zijn er ook genoeg leegstaande panden om iets mee te gaan doen. In het buurtcentrum kan creatief talent al vroeg tot ontplooiing komen. Laatbloeiers geven we ook de mogelijkheid om zich op allerlei manieren creatief te uiten.  Het idee is om bijvoorbeeld een modeshow te organiseren.  **Het inzetten van vrijwilligers op nog meer terreinen.**  Via o.a. het nieuwe platform en bestaande platforms die de verbinding maakt tussen het wijkcentrum en de wijkbewoners en bezoekers. Breda Actief helpt met meer structuur. O.a. een buurtonderzoek doen we en 11 maart doen we mee met NL DOET. Hiervoor hebben we een klus op de site gezet.  Dan kan er een nieuw plan gemaakt worden op het gebied van allerlei onderhoud. Dit wat betreft het pand zelf en de omgeving van het pand. Met technische deskundigen wordt hiervoor ook een plan van aanpak gemaakt. Vrijwilligers helpen met het pand te onderhouden. Dit drukt eigenaarslasten.  Aan het verduurzamen van het pand zitten wij ook te denken. Wij hebben hiervoor dan wel de medewerking nodig. Een verdienmodel kan zijn om zonnecollectoren op het dak te plaatsen mits er genoeg licht op komt. Dit verdient een kans om uitgewerkt te worden. Als er hiervoor een aantal bomen dient te wijken planten we er nieuwe voor terug. We zouden graag het hout gebruiken voor allerlei doeleinden. Zoals het mooier maken van het terras.  Aan het pand intern verbouwen zitten wij ook te denken. Dit om bijvoorbeeld een klein restaurant gedeelte mogelijk te maken. Maar ook om een flexibel huiskamer gevoel te maken in de grote zaal. Het fijne zou zijn als alle andere activiteiten samen zouden kunnen vallen. De vloer dient ook goed onderhouden te worden.   |  | | --- | | **Administratie en boekhouding** |   De totale administratie en de boekhouding wordt voortaan bijna in zijn geheel in het buurtcentrum gevoerd. Dit vanwege een aantal goede redenen. Controle. Maar ook omdat je er nog veel meer mee kan. Je kan bijvoorbeeld studenten van florijn college stage laten lopen en vertellen wat er bij komt kijken bij het financieel en organisatorisch runnen van een buurthuis. Ook kan je wijkbewoners of andere gebruikers die interesse hebben er meer over vertellen en laten zien. Er is in de wijk een heel duidelijke behoefte aan meer penningmeesters. Kennis en kunde hoe je een begroting en balans kan maken kunnen gedeeld worden met elkaar. Zo kan je een accountant laten doen waar hij of zij goed in is en dus goedkoper laten doen.  **Kritische opmerkingen**  In bijlagen die opvraagbaar zijn proberen we zo goed mogelijk alles te onderbouwen. In dit totale plan is dus de visie van het nieuwe bestuur onderbouwd zoals zij een goed draaiend buurthuis zien. Dit dus vooraf zonder allerlei beperkingen, wetten of regels mee te nemen. Daar waar het nodig is zullen we het – bij wie dan ook – aankaarten en opkomen voor de buurtbewoners uit de wijk. De maatschappij verandert en wat ons betreft dient de overheid maatwerk toe te passen en niet te blijven hangen in een niet flexibel genoeg verkokerd ouderwets systeem van werken. Uiteraard houden we ons aan bestaande wetten.  Wij denken verder in de meest ideale situatie aan een beheerder een kok en een schoonmaker. Wij zeggen niet per se dat dit betaalde functies dienen te zijn. Voor een goed draaiend buurthuis vinden we dit nodig. De praktijk zal het uitwijzen of we alles met vrijwilligers kunnen behappen. Door slim samen te werken kunnen we veel gaan betekenen in het begeleiden en coachen van mensen. Wij denken in de ideaalste situatie aan 1 fte beheerder en ¼ fte schoonmaker en aan 0,5 fte kok. Hiernaast zullen we juridische adviseurs nodig hebben en een accountant met tekenbevoegdheid. Door dit slim te organiseren hopen we hier niet zoveel geld voor kwijt te zijn. Dit heeft te maken met het op een juiste manier en goede manier aanleveren van de administratie aan de accountant.  Wij denken veel liever aan termen dat het juist geld oplevert voor de maatschappij. Voorkomen door signalering en actief beleid is immers beter dan genezen.  Wij denken verder een 15-tal actieve vrijwilligers nodig te hebben voor een sleutelpositie. Dit wat betreft de bar en keuken en schoonmaak diensten. Verder denken we een 10-tal vrijwilligers nodig te hebben voor hand en span diensten. Dit voor o.a. het terras en tuin die wij aan het opknappen zijn. Diverse commissies voor diverse doeleinden zijn actief. Het bestuur wilt zo werken dat als er iemand weg valt – door welke reden dan ook – het buurthuis door kan draaien. Dit betekent dat er samengewerkt dient te worden van meerdere kanten met elkaar.  Zonder samen te werken met al deze mensen gaat het uiteraard niet lukken. Wij zien echter dus vele kansen. Ook zien we de mogelijkheid om als alles goed loopt te komen tot sociale returns. De eerste jaren hopen wij voldoende geld bedrijfsmatig op zij te zetten voor op de balans. Als u hier nog veel meer over wilt weten kunt u terecht bij de penningmeester.  Wij hopen u enthousiast gemaakt te hebben. Financiële bijlagen zoals de begroting en onderbouwingen waarmee we dit alles gaan realiseren zijn opvraagbaar bij het bestuur.  Tot ziens !  Met vriendelijke groeten,  Bestuur, alle vrijwilligers, bezoekers, huurders,  Stichting Buurthuis Geeren – Noord   |  | | --- | |  |        |  | | --- | |  | |  | | | | | |  | | |  | |  | |  | | |
|  |
|  | |
|  |
| |  | | --- | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
|  |
|  |
| |  | | --- | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |